

Åpenhetsloven

Årlig redegjørelse for aktsomhetsvurderingene

Lovens formål:

Lovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. I tillegg vil loven sikre allmenheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser knyttet til dette.

Lovens virkeområde:

Loven gjelder for større virksomheter som hører hjemme i Norge, og som tilbyr varer og tjenester i eller utenfor Norge. Loven gjelder også for større utenlandske virksomheter som tilbyr varer og tjenester i Norge, og som er skattepliktige til Norge etter norsk intern lovgivning.

Generell beskrivelse av vår virksomhet:

Hörmann-konsernet er et internasjonalt selskap innen bygg- og anleggsbransjen.

Porter, dører, lastesystemer, motorer, områdesikring og lagringssystemer produseres ved høyt spesialiserte fabrikker.

Hörmann Norge har 140 ansatte og vårt hovedkontor- og lager ligger i Kristiansand. I tillegg har vi avdelingskontorer i Bergen, Oslo, Stavanger, Trondheim og Tromsø, samt et nettverk av forhandlere over hele landet.

Retningslinjer, rutiner og bedriftskultur:

Hörmann-gruppen er forpliktet til å beskytte menneskerettighetene, og er bevisst det ansvar vi har innenfor forsynings- og verdikjeden.

Hörmann-gruppen sjekker kontinuerlig risiko for brudd på menneskerettigheter innenfor sin forsyningskjede.

Vi er imot alle former for barnearbeid og tvangsarbeid, og har fokus på å tilby trygge og sunne arbeidsplasser, se vår menneskerettighetserklæring.

Våre ansatte er forpliktet til å forholde seg til våre etiske retningslinjer som er satt for alle ansatte i Hörmann, der respekt, toleranse, helse- miljø- og sikkerhet står i fokus.

Hörmann- gruppen krever at våre leverandører og forretningspartnere også følger disse prinsippene.

Hörmann Norge AS har et overordnet mål om å utføre ethvert oppdrag uten skade på personer, ytre miljø, eller tredjeparts eiendom. Alle som utfører arbeid, skal føle seg trygge.

Vi arbeider for et miljø som virker helsefremmende og som forebygger sykdom hos våre medarbeidere. Vi ønsker en inspirerende arbeidsplass med arbeidsglede, engasjement, trivsel og energi.

Tilstedeværelse, trygghet, utveksling av informasjon, engasjement og initiativ skaper trivsel, effektivitet og inntjening. Vi har nulltoleranse for diskriminering, trakassering og mobbing.

Åpenhetsloven

Årlig redegjørelse for aktsomhetsvurderingene

Vi har tariffavtale og gode systemer for å ivareta våre arbeidstakers rettigheter og plikter i egen virksomhet.
Vårt internkontrollsystem og våre HMS-planer revideres årlig og godkjennes av arbeidsmiljøutvalget.

Varslingskanal:

Hörmann-konsernet har egen varslingsprosedyre som kan benyttes til å rapportere brudd på menneskerettigheter eller miljørelaterte risikoer, www.hoermann.com/en/Compliance.

Kartlegging og risikoanalyse:

Produksjon av våre produkter

Våre produkter produseres i Hörmann sine egne fabrikker i Tyskland, Nederland og Polen. Her har Hörmann Norge god oversikt, og mulighet for å kartlegge og påvirke de forhold våre varer blir produsert under, av hvem og under hvilke arbeidsforhold.

Transport

Våre produkter fraktes til Norge og videre innenlands med trailere. Her har Hörmann Norge mulighet for å påvirke. For vår internasjonale transport setter vi krav og betingelser til våre leverandører om at de opererer ihht. EU Mobility Package som bla sikrer

- Krav til minstelønn for sjåfører i forhold til det land de opererer i.
- Administrative rutiner ved internasjonale sendinger, hvor sjåfør kjører gjennom flere land, hvor eventuell minstelønn i hvert land må overholdes
- Sjåfør skal kunne komme hjem til sin bostedsadresse hver måned.
- Sjåfør skal sikres gode overnattingsmuligheter i sine utvidede hvileperioder, ikke ha sin hvileperiode i bilen.
- Bilen skal tilbake til registreringsland hver 8 uke.

I tillegg har Hörmann Norge intern rutine for å foreta en aktsomhetsvurdering for å få dokumentasjon på at våre transportsamarbeidspartnere lønner sine sjåfører ihht minstelønn i transportbransjen.

Det legges til grunn at våre leverandører har foretatt aktsomhetsvurdering av eget selskap. I tillegg til at de kan fremvise selskapets etiske retningslinjer, og på forespørsel dokumentere at de følges.

Åpenhetsloven

Årlig redegjørelse for aktsomhetsvurderingene

Kartlegging og risikobilde av leverandørkjeden:

Leverandør	Link to business*)	Høyrisikoland	Høyrisikobransje	Alvorlighetsgrad	Mulighet for påvirkning	Behov for undersøkelser?
Egne produksjonsfabrikker						Nei
Transport fra utlandet						Nei
Transport i Norge						Nei

*) Ytelsens karakter - Langvarig eller kortvarig kontraktsforhold?

Redegjørelsen er behandlet i ledergruppen juni 2023.